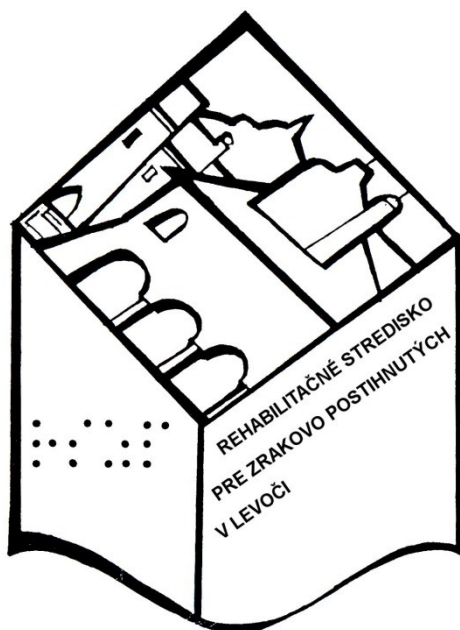


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2017

Levoča, apríl 2018

OBSAH

1. Identifikácia organizácie.....	3
2. Poslanie organizácie.....	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady.....	7
6. Správa o hospodárení organizácie.....	10
7. Personálne otázky.....	20
8. Ciele a prehľad ich plnenia.....	22
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	24
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie.....	26

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Bc. Lucia Petreková – hlavný vychovávateľ

Jana Bendíková – hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálno-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom, ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych

informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlastný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Modernizácia doterajších odborov rekvalifikácie a otvorenienového akreditovaného vzdelávacieho programu Keramikár si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážnictvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown i priestor pre lukostreľbu i aplikovanú streľbu pre nevidiacich.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí (Česko, Nemecko, Poľsko ap.). Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopädagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2017 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 9 frekventantov v 4 skupinách čo predstavovalo kapacitu 108 človeko /mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 7 frekventantom v 3 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 84 človeko/mesiacov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 21 frekventantov navštevovalo kurz základnej sociálnej rehabilitácie a v mesiacoch január – jún 2017 13 frekventantov získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 1 zaradený do kurzu masérov, 5 zaradení do kurzu informačné technológie pre ZP (kurz operátorov počítačových programov), 1 do kurzu košíkárov, 2 základný kurz opakovali a 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 6 frekventanti pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením vo februári 2018.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2017 mala realizovať v 12 skupinách s počtom 31 frekventantov predstavujúcich kapacitu 372 človeko/mesiacov. Z toho v kurze masérov v 2 skupinách sa malo pripravovať 4 frekventanti / 48 čm/, v 3 skupinách kurzu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 6 frekventantov /72 čm/, v 1 skupine kurzu kartonážnikov 6 frekventantov /72 čm/, v 1 skupine kurzu košíkárov 6 frekventantov / 72 čm/, v 1 skupine kurzu galantérnej kartonáže 3 frekventanti /36 čm/ , v 1 skupine vzdelávacieho programu Informačno-administratívne služby 4 frekventanti /48 čm/ a v 2 skupinách kurzov individuálnej prípravy 2 frekventanti /24 čm/.

V skutočnosti sa v 14 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 33 frekventantov /396 čm/. Z toho v 2 skupinách masérskeho kurzu 3 frekventanti /36 čm/, v 4 skupinách kurzu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 11 frekventantov /132 čm/ , v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 5 frekventantov /60 čm/, v 1 skupine galantérnej kartonáže 2 frekventanti /24 čm/, v 2 skupinách kurzu košíkárov 6 frekventanti /72 čm/ , v 1

skupine kurzu galantérna kartonáž 2 frekventanti /24 čm/, v 1 skupine vzdelávacieho programu Informačno-administratívne služby 2 frekventanti /24 čm/, v 1 skupine vzdelávacieho programu Keramikár 2 frekventanti /24 čm/ a 3 kurzoch individuálnej prípravy 2 frekventanti /24 čm/.

V kontrakte na r. 2017 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 33 frekventantov, ktorí získali osvedčenie o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 33 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok vo februári a júni 2018.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. základná sociálna rehabilitácia
- b. vzdelávacie programy masérov
- c. vzdelávacie programy Informačné technológie pre zrakovo postihnutých
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. vzdelávacie programy Kartonážnik
- e. vzdelávacie programy Keramikár
- f. vzdelávacie programy Individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- g. vzdelávacie programy Košíkár
- h. vzdelávacie programy Galantérna kartonáž
- i. vzdelávacie programy Informačno-administratívne služby

Stále činnosti:

a. vzdelávacie programy základnej sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 17,5 % t. j. 21 frekventantov vyjadrené v nákladoch 110 461,92€

b. vzdelávacie programy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 7,5 % t. j. 7 frekventantov, čo predstavuje náklady 47 340,83€

c. vzdelávacie programy Informačné technológie pre zrakovo postihnutých sa na využívaní kapacity podieľali v priemere 27,5 % t. j. 24 frekventantov čo predstavuje náklady 173 583,03€

Dlhodobé činnosti:

d. vzdelávacie programy Kartonážnik sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 12,5 % t. j. 7 frekventantov, čo predstavuje náklady 78 901,37€

e. vzdelávacie programy keramikár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 % t. j. 5 frekventanti čo predstavuje náklady 31 560,55€

f. vzdelávacie programy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 % t. j. 7 frekventanti čo predstavuje náklady 31 560,55€

Krátkodobé činnosti:

g. vzdelávacie programy Košíkár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 15 %, t. j. 13 frekventanti čo predstavuje náklady 94 681,65€

h. vzdelávacie programy Galantérna kartonáž sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 %, t. j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 31 560,55€

i. vzdelávacie programy informačno-administratívnych služieb sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 %, t. j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 31 560,55€

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2015 – 2017

6. Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	4 400,00	0	4 716,90	107,20
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0	0
Výdavky spolu	594 300,00	631 329,00	631 211,59	99,98
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	594 300,00	631 329,00	631 211,59	99,98
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2017 vo výške 594 300, 00 € bol upravený priebehu roka 2017 päťkrát rozpočtovými opatreniami na 631 329,00 €. Čerpanie rozpočtu bolo vo výške 631 211,59 €, čo predstavuje 99,98 % upraveného rozpočtu za rok 2017.

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2017 boli dodržané. Naša organizácia si podľa potreby realizovala presuny medzi kategóriami 620, 630, 640.

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 4172/2017-M_ORF zázn. č. 185/2017 dňa 09. 01. 2017

Rozpočtové opatrenia:

- č. 114235/2017-M_ORF 25717/2017, dňa 9.6.2017
- č. 17777/2017-M_ORF 38609/2017, dňa 04. 10. 2017
- č. 9457/2017-M_ORF 44536/2017, dňa 18.10.2017
- č. 20123/2017-M_ORF 47686/2017, dňa 10.11.2017
- č. 20205/2017-M_ORF 47980/2017, dňa 13.11.2017

6.2. Príjmy

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2017 boli predpísané Rozpočtovým opatrením č. 9457/2017-M_ORF 53965/2017 zo dňa 19.12.2017 vo výške 4 400,00 €. Celkové príjmy v organizácii za rok 2017 boli vo výške 4 716,90 €. Na položke 223003 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 3 274,18 €. Na položke 292017 bol príjem vo výške 1 442,72 - preplatky z ročného zúčtovania zdravotného poistenia rok za 2016.

	Schválený (v €)	Upravený (v €)	Skutočnosť (v €)
Nedaňové príjmy			
223 Poplatky z náhodného predaja	2 800,00	0	3 274,18
292 Ostatné príjmy	1 600,00		1 442,72
Spolu	4 400,00	0	4 716,90

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v €

P.č.	Položka	Názov	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
3.	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	349 980,00 0,00	373 879,00 0,00	373 879,00 0,00
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové	122 320,00 0,00	128 936,79 0,00	128 936,79 0,00

		prostriedky			
5.	630	Tovary a ďalšie služby,	110 000,00	115 038,33	115 036,90
		z toho mimorozpočtové	0,00	0,00	0,00
		prostriedky			
6.	640	Bežné transfery	2 000,00	1 455,88	1 455,88
7.	700	Kapitálové výdavky	10 000,00	12 019,00	11 903,02
8.		Spolu	594 300,00	631 329,00	631 211,59

Bežné výdavky 600

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2017 vo výške 584 300,00 €, po úprave na 619 310,00 € bol v roku 2017 plnený na 99,99 %, v číselnom vyjadrení 619 308,57 €.

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2017 činili 373 879,00 €, čo predstavuje 100,00 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2017 dosiahla výšku 903,09 €. Priemerná mzda pedagogického zamestnanca dosiahla výšku 1 064,89 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 756,49 €. Priemerný počet pracovníkov za rok 2017 predstavuje 34,5 osôb. V roku 2017 bolo pre práceneschopnosť vymeškaných 769 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2017 - 373 879,00 €, z toho:

610 - Mzdy platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Schválený rozpočet vo výške 349 980,00 €, upravený rozpočet vo výške 373 879,00 €, skutočnosť 373 879,00 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

611 - tarifný plat 268 532,16 €

612 - príplatky 79 367,84 €

Z toho :

Osobný príplatok	62 119,38 €
Ostatné príplatky	17 248,46 €
613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť	34,40 €
614- odmeny	25 944,60 €

620 - Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Schválený rozpočet vo výške 122 320,00 €, upravený rozpočet vo výške 128 936,79 €, skutočnosť 128 939,79 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Za rok 2017 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 128 939,79 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. V roku 2017 sme odvedli na zdravotné poistenie 34 923,76 €, z toho na podpoložke 621 - poistné do VŠZP 26 617,46 € a na podpoložke 623 - poistné do ostatných zdravotných poisťovní 8 306,30 €. Podpoložka 625001 - nemocenské poistenie 5 341,16 €, podpoložka 625002 - starobné poistenie 54 346,52 €, podpoložka 625003 - úrazové poistenie 3 088,35 €, na podpoložke 625004 -invalidné poistenie 9 886,18 na podpoložke 625005 - poistenie v nezamestnanosti 3 025,40 € a na podpoložke 625007 - poistenie do rezervného fondu 18 325,42 €.

630 - Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet vo výške 110 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 115 038,33 €, skutočnosť 115 036,90 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali prostriedky vo výške 115 036,90 €, čo je oproti roku 2016 o 3 601,90 € viac.

631 - Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty podpoložka 631001 boli čerpané v sume 932,88 €. V roku 2017 sa uskutočnilo 85 pracovných ciest na rôzne školenia, semináre, vzdelávacie aktivity. V tomto roku sme nemali žiadnu zahraničnú pracovnú cestu.

632 - Energia, voda a komunikácie

Z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali celkom 26 561,35 €, oproti roku 2016 je čerpanie nižšie o 1 946,60 €.

Za rok 2017 sme z podpoložky 632001 - energia, voda a komunikácie čerpali 20 772,93 €, čo je oproti roku 2016 menej o 7 735,02 €. Náklady na elektrickú energiu činili 6 124,20 € a plyn 14 648,73 €. Za elektrickú energiu platíme mesačné zálohy. Vyúčtovanie príde ihneď po ukončení mesiaca. Vyúčtovanie za plyn sa uskutočňuje jedenkrát za rok po ukončení kalendárneho roka v mesiaci január.

Náklady na vodné a stočné podpoložka 632002 boli v roku 2017 vo výške 4 094,50 €. Na podpoložke 632003 - poštovné a telekomunikačné služby sme mali čerpanie vo výške 1 693,92 € - T-Com a SWAN vo výške 1 132,90 €, za mobilné telefóny Orange vo výške 245,57 €, a poštové služby predstavovali sumu 315,45 €.

Na podpoložke 632004 – komunikačná infraštruktúra bolo čerpaných 1 351,61 €.

633 - Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 51 001,26 5 €, oproti roku 2016 je čerpanie nižšie o 1 323,01 €.

Na podpoložke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 6 090,00 €. Použili sa na nákup nábytku a kancelárskych zostáv pre zamestnancov RSZP, nákup nočných stolíkov pre frekventantov RSZP a na nákup malej kuchynskej linky pre administratívny úsek.

Na podpoložke 633002 - výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 2 467,89 €. Použili sme ich na nákup 2 ks počítačov a multifunkčného zariadenia. Náklady na telekomunikačnú techniku – podpoložka 633003 boli vo výške 208,23 €.

Na podpoložke 633004 bolo čerpaných 5 278,16 €, na nákup automatickej práčky do kuchyne, mechanickej kefy, uhlovej brúsky, stroja na čistenie podláh, ručného mixéra, kompresora, mikrofónov, truhlicovej mrazničky a tepovača.

Náklady na všeobecný materiál podpoložka 633006 v hodnote 14 09,79 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, nákup materiálu pre výučbu, rôzne pracovné náradie, vlajky SR, tonery, okrasné dreviny a podobne.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 584,45 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry, šlabikáre v bodovom písme, prútie pre košíkárky kurz a podobne.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 202,70 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP.

Na potraviny podpoložka 633011 bolo čerpaných 21 578,31 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na podpoložke 633015 - palivá ako zdroj energie bolo čerpaných 9,91 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 355,56 € .

634 - Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2017 čerpaných 2931,54 €, čo je o 265,34 € viac oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 789,02 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla podpoložka 634002 bolo použitých 748,79 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel podpoložka 634003 predstavovalo 681,73 €. Na podpoložke 634004 bolo čerpaných 612,00 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu pri spoznávacom zájazde pre frekventantov.

Na podpoložke 634005 - karty, známky a poplatky bolo čerpaných 100,00 € na nákup diaľničných známok

635 - Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2017 čerpaných 1 911,03 €, čo je o 2 579,34 € menej oproti roku 2016.

Čerpanie na tejto položke predstavuje servisné práce na kuchynských a prevádzkových strojoch a zariadeniach vo výške 527,69 € podpoložka 635004 a údržbu budov podpoložka 635006 vo výške 1 309,34 €.

636 - Nájomné

Za prenájom budov a objektov na podpoložke 635006 bolo v roku 2018 vynaložených 380,00 € a to na prenájom Kongresovej sály pri príležitosti 40. výročia založenia RSZP.

637 - Služby

Na podpoložke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2017 spolu 29 967,23 €, čo je oproti roku 2016 o 4 357,44 € viac.

Na školenia a kurzy podpoložke 637001 bolo vynaložených 1 331,00 €. Na podpoložke 637002 bolo čerpaných 1 098,80 €, ktoré boli použité na usporiadanie kultúrneho podujatia pri príležitosti 40. výročia založenia RSZP. Na propagáciu a reklamu v roku 2017 bolo vynaložených 1 357,60 €. Na všeobecné služby podpoložka 637004 bolo vynaložených 7 862,00 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku, dezinfekcia a deratizácia budovy RSZP a iné drobné služby.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Podpoložka 637014 - stravovanie bola čerpaná vo výške 2 099,84 €.

Na podpoložke 637015 bolo čerpaných 1 131,00 €, čo predstavovalo náklady na poistenie budovy RSZP.

Prídel do SF podpoložka 637016 za rok 2017 činil 3 327,97 €.

Na podpoložke 637035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatkov za odpad vo výške 1 351,76 €.

Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce podpoložka 637027 činili 9 893,00 €. Reprezentačné výdavky podpoložka 637036 boli vo výške 211,00 €.

640 - Bežné transfery

Schválený rozpočet vo výške 2 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 1 455,88 €, skutočnosť 1 455,88 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje

Na položke 642 bolo v roku 2017 vyčerpaných spolu 1 455,88 €. Na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 1 455,88 €.

Kapitálové výdavky 700

Rozpočet kapitálových výdavkov na rok 2017 bol schválený vo výške 10 000,00 €, upravený rozpočet 12 019,00 € skutočnosť 11 903,02 Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly.

Na podpoložke 713002 bolo vyčerpaných 9 119,00 € na realizáciu hmatového značenia schodišťa v budove RSZP.

Na podpoložke 713004 bolo vyčerpaných 2 784,02 €, ktoré boli použité na nákup profesionálnej teleskopickej umývačky riadu do kuchyne RSZP.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2017

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	276 880,00	268 532,16	267 532,16	100,00
612	73 100,00	79 367,84	79 367,84	100,00
613	0,00	34,40	34,40	100,00
614	0,00	25 944,60	25 944,60	100,00
621	29 844,00	26 617,46	26 617,46	100,00
622	0,00	0,00	0,00	0,00
623	7 900,00	8 306,30	8 306,30	100,00
625	84 576,00	94 013,03	94 013,03	100,00
631	750,00	932,88	932,88	100,00
632	38 500,00	27 912,96	27 912,96	100,00
633	37 420,00	51 002,53	51 001,26	100,00
634	3 100,00	2 931,54	2 931,54	100,00
635	2 700,00	1 911,03	1 911,03	100,00
636	100,00	380,00	380,00	100,00
637	26 130,00	29 967,23	29 967,23	100,00
642	2 000,00	1 455,88	1 455,88	100,00
713	10 000,00	12 019,00	11 903,02	99,04
Spolu	594 300,00	631 329,00	631 211,59	99,98

1.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2 Všeobecná pracovná oblasť.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry:

06G0404 - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnanosti. Schválený rozpočet vo výške 593 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 627 271,00 €, skutočnosť 627 153,77 €. Čerpanie rozpočtu v percentuálnom vyjadrení 99,98 %.

0EK0H03 – Informačné technológie financované zo štátneho rozpočtu. Schválený rozpočet 1 300,00 €, upravený rozpočet 4 058,00 €, skutočnosť 4 057,73 €. Čerpanie rozpočtu v percentuálnom vyjadrení 99,99 %.

6.3.4. Výdavky hradené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„ nevyskytuje sa „

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Evidenčný počet zamestnancov k 31. 12. 2017 je 34. Organizácia v roku 2017 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

6.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol

V zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov sme v roku 2017 vykonávali základnú finančnú kontrolu. Na základe zákona o účtovníctve bola vykonaná kontrola hotovosti pokladne a cenín. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

Na základe poverenia č. 43/2017/K zo dňa 18.9.2017 vykonali zamestnanci odboru kontroly, sťažností a petícií Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR kontrolu plnenia úloh súvisiacich s uplatňovaním zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Vykonaním kontroly dodržiavania zákona o slobode informácií, nebolo zistené porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov ani interných predpisov vydaných na ich základe .

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 34 zamestnancov k 31. 12. 2017. Organizácia v roku 2017 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.
zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

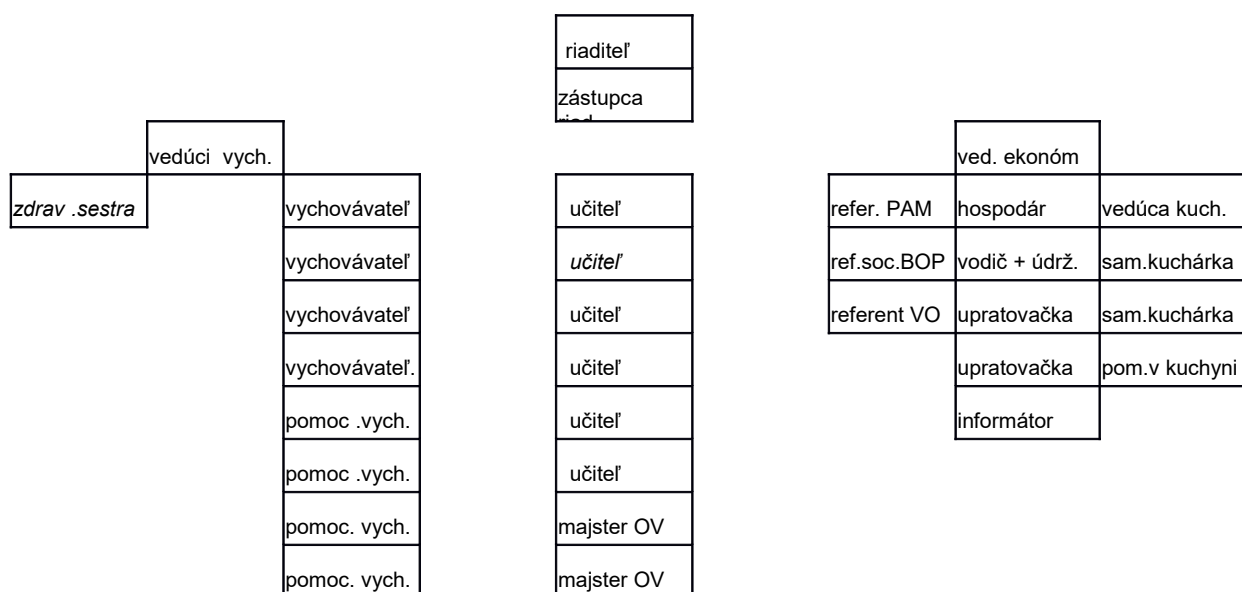
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 3 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 25 školení, porád, seminárov a konferencií:

- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálne elektornické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení, nová právna úprava ochrany osobných údajov
- školenie IS EVO – používanie elektronického trhovníctva EKS v rezortr MPSVaR,
- personálna práca a odmeňovanie,
- kurz bezpečnostných technikov a kurz technik požiarnej ochrany,
- pracovné stretnutia krízového manažmentu MPSVR k subjektom hospodárskej mobilizácie,
- odborná konferencia: Zabezpečenie kvality v ďalšom vzdelávaní,
- vzdelávanie Profesionalizácia práce vedúceho pedagogického zamestnanca, Metodicko-pedagogické centrum Prešov
- konferencia DIDInfo zameraná na informatizáciu vo vzdelávacom procese
- aktívna účasť na VIII. celoslovenskej konferencii sestier pracujúcich v oftalmológii
- medzinárodná konferencia INSPO 2017 Praha – využitie IT pri vzdelávaní a zamestnávaní osôb so zdravotným postihnutím
- medzinárodná konferencia o vyučovaní informatiky, Fakulta informatiky UMB Banská Bystrica
- konferencia ÚNSS Sprístupňovanie kultúry nevidiacim a slabozrakým osobám

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a naviac aj pracovného uplatnenia.

V roku 2017 sa kurzov základnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 103 frekventantov. Z toho počtu 21 frekventantov navštevovalo vzdelávací program základnej sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január – jún 2017 úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie 13 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu Ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 1 zaradený do kurzu masérov, 5 zaradení do kurzu informačné technológie pre ZP (kurz operátorov počítačových programov), 1 do kurzu košíkárov, 2 základný kurz opakovali a 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 6 frekventanti pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením vo februári 2018

V roku 2017 sa v RSZP realizovalo 13 kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 82 frekventantov. Masérsky kurz navštevovalo 7 frekventantov. V mesiaci január 2017 kurz úspešne ukončili 4 frekventanti a tým získali spôsobilosť vykonávať klasickú a športovú masáž a 3 frekventanti v kurze masérov pokračovali s predpokladom ukončenia v roku 2018.

Kurzy informačné technológie pre zrakovo postihnutých navštevovalo 25 frekventantov, z ktorých v mesiaci január - jún 2017 14 kurz úspešne ukončili a získali osvedčenie o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 9 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia vo februári 2018.

Kurz kartonážnik navštevovalo v roku 2017 6 frekventantov, z ktorých 6 ukončili vzdelávanie v júni 2017.

Kurz košíkárov roku 2017 navštevovali 13 frekventanti, z ktorých 7 ukončili vo februári 2017 a 6 pokračovali v príprave s predpokladom ukončenia kurzu v mesiaci jún 2018.

Kurz galantérna kartonáž navštevovali 6 frekventanti a všetci kurz úspešne ukončili v mesiaci jún 2017.

Novootvorený vzdelávací program Keramikár navštevovalo 5 frekventantov s predpokladom ukončenia vzdelávania v júni 2018.

Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 7 frekventanti.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	ZS	M	IT	K	K	K	CP														
	R						K	ZP	O+	R-	IP	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N
			KE	G	+I																
2015	25	15	4	15	8	7	20	7	13	11	5	5	14	6	5	7	7	-	92		
2016	24	16	8	10	6	4	22	15	7	12	5	7	19	12	7	21	13	8	106		
2017	21	12	6	7	4	3	25	14	9	18	12	5	19	12	6	13	9	4	103		

ZR - základná sociálna rehabilitácie

MK - masérsky kurz

ITZP - Informačné technológie pre zrakovo postihnutých

IAS - Informačno-administratívne služby

KO - Košíkár

KAR-GK - Kartonážnik a Galantérna kartonáž

KER - Keramikár

IP - Individuálna príprava

CP - celkový počet frekventantov., ktorí navštevovali vzdelávacie programy

N - navštevovali

U - ukončili

P - pokračovali

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2017 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Medzi najvýznamnejšie aktivity doplnujúce rehabilitačný a vzdelávací proces patrili:

- Oslava 40. výročia založenia RSZP.
- Gymnázium sv. Edity Steinovej v Košiciach usporiadalo benefičný koncert s výtlačkom pre našich frekventantov.
- Zúčastnili sme sa veľkonočných trhov v meste Levoča, kde sa naši frekventanti prezentovali svojimi výrobkami z kurzov košíkár, kartonážnik a výrobky z našej keramickej dielne.
- Na vlastivednom zájazde s frekventantmi sme navštívili oblasť Oravy, úzkokolejnú železnicu vo Vychylovke, orloj v Novej Lesnej.
- Zrealizovali sme pre frekventantov letný rehabilitačný pobyt v prírode, spojený s primeranou turistickou vychádzkou, športovo – súťažnými hrami pre zrakovo postihnutých.
- Pre frekventantov sme pripravili oslavu Dňa nevidiacich formou súťažno – zábavného dopoludnia, kde si naši frekventanti overili svoje praktické zručnosti zo sebaobsluhy, priestorovej orientácie a logického myslenia.

Naši pedagógovia sa zúčastňujú rôznych odborných konferencií a seminárov organizovaných hlavne Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a Pdf UK v Bratislave, Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici, kde svojimi prednáškami propagujú činnosť strediska.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odbormi sociálnych vecí, UPSVR SR, očnémi oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami. Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania. Pre lepšiu orientáciu a bezpečnosť frekventantov sme nainštalovali kovové hmatové reliéfne značenie na podlahu schodišťa. K skvalitneniu poskytovaných služieb prispel nákup profesionálnej teleskopickej umývačky riadu pre jedáleň RSZP, zariadenia pre IT. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Súčasné legislatívne zmeny však značne sťažujú a obmedzujú

pracovné uplatnenie v odbore masér. Vzdelávací program športový masér má obmedzenú akreditáciu MŠ do r. 2021. Pred nami je náročná úloha riešiť budúcnosť vzdelávania a pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých masérov. Absolventi kurzu operátorov počítačových programov, informačné technológie pre zrakovo postihnutých a kurzu informačno-administratívnych služieb sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdiá. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov kurzu informačné technológie pre zrakovo postihnutých. Od r. 2008 sme otvorili pre absolventov kurzu informačné technológie pre zrakovo postihnutých nadstavbový kurz informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy. Absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 60 - 65 %).

Odbor Informačné technológie pre zrakovo postihnutých je uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 20 %.

Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa na trhu práce uplatňuje cca 10 %.

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrakového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhobnejšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit seberealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i loajlnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch potrebná pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP