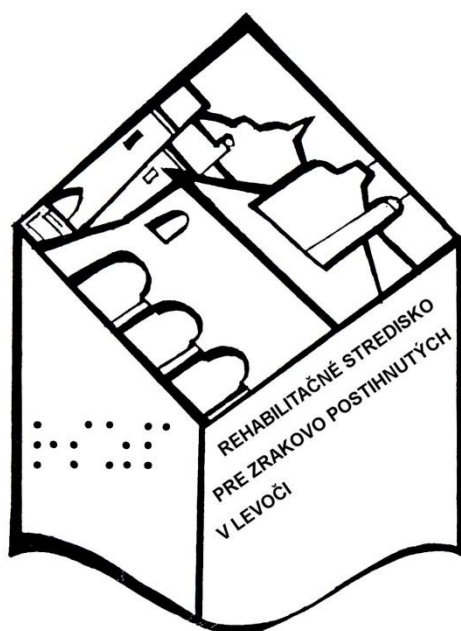


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2018

Levoča, apríl 2019

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie.....	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
6. Správa o hospodárení organizácie.....	10
7. Personálne otázky.....	20
8. Ciele a prehľad ich plnenia	21
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	23
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	25

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Bc. Lucia Petreková – hlavný vychovávateľ

Jana Bendíková – hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou vzdelávania a prípravy pre trh práce a individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálo-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom, ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych

informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlastný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Modernizácia doterajších odborov rekvalifikácie a otvorenie nového akreditovaného vzdelávacieho programu Keramikár si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážnictvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown i priestor pre lukostreľbu i aplikovanú streľbu pre nevidiacich.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúseností rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí (Česko, Nemecko, Poľsko ap.). Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehlbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopedagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2018 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 16 frekventantov v 3 skupinách čo predstavovalo kapacitu 72 človeko /mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 25 frekventantom v 4 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 84 človeko/mesiacov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 12 frekventantov navštevovalo vzdelávací program základnej sociálnej rehabilitácie a v mesiacoch január – jún 2018. 10 frekventantov získali osvedčenia o absolvovaní základnej sociálnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 3 zaradení do kurzu masérov, 1 zaradený do vzdelávacieho programu Kartonážnik, 1 do vzdelávacieho programu Keramikár, 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 13 frekventanti pokračovali v základnej sociálnej rehabilitácii s predpokladaným ukončením vo februári 2019.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2018 mala realizovať v 13 skupinách s počtom 80 frekventantov predstavujúcich kapacitu 408 človeko/mesiacov. Z toho v programe Klasická masáž v 1 skupine sa malo pripravovať 4 frekventanti / 24 čm/, v 1 skupine programu Športový masér 4 frekventanti /24 čm/, v 3 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 14 frekventantov /96 čm/, v 1 skupine programu Kartonážnikov 6 frekventantov /60 čm/, v 2 skupinách programu Košíkár 12 frekventantov /72 čm/, v 2 skupinách programu Keramikár 12 frekventantov /72 čm/, v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 6 frekventanti /24 čm/ , a v 2 skupinách individuálnej prípravy 6 frekventanti /36 čm/.

V skutočnosti sa v 17 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 71 frekventantov /396 čm/. Z toho v 3 skupinách Klasickej masáže 12 frekventanti /36 čm/, v 1 skupine Športový masér 2 frekventanti / čm/, v 4 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 20 frekventantov /132 čm/ , v 1 skupine programu Kartonážnik 5 frekventantov /60 čm/, v 1 skupine Kartonážnik 5 frekventanti /24 čm/, v 1 skupine programu Košíkár 6

frekventanti /72 čm/ , v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 6 frekventanti /24 čm/, v 2 skupinách vzdelávacie programu Keramikár 11 frekventanti /24 čm/ a 3 programoch individuálnej prípravy 9 frekventanti /24 čm/.

V kontrakte na r. 2018 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Programy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 25 frekventantov, ktorí získali osvedčenie o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 46 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok vo februári a júni 2019.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. základná sociálna rehabilitácia
- b. vzdelávacie programy masérov
- c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých
 - poradenské služby
 - zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. vzdelávací program Kartonážnik
- e. vzdelávací program Keramikár
- f. vzdelávacie programy Individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- g. vzdelávací program Košíkár
- h. vzdelávací program Galantérna kartonáž
- i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby

Stále činnosti:

a. vzdelávací program Základná sociálna rehabilitácia sa podieľal na využívaní kapacít organizácie v priemere 20 % t. j. 25 frekventantov vyjadrené v nákladoch 130 728 €

b. vzdelávací program Klasická masáž a Športový masér sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 12,5 % t. j. 12 frekventantov, čo predstavuje náklady 81 075 €

c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých sa na využívaní kapacity podieľal v priemere 25 % t. j. 20 frekventantov čo predstavuje náklady 163 410 €

Dlhodobé činnosti:

d. vzdelávací program Kartonážnik sa na využívaní kapacít organizácie podieľal v priemere 7,5 % t. j. 5 frekventantov, čo predstavuje náklady 49 023 €

e. vzdelávací program Keramikár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 12,5 % t. j. 11 frekventanti čo predstavuje náklady 81 705 €

f. vzdelávací program individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 7,5 % t. j. 9 frekventanti čo predstavuje náklady 49 023 €

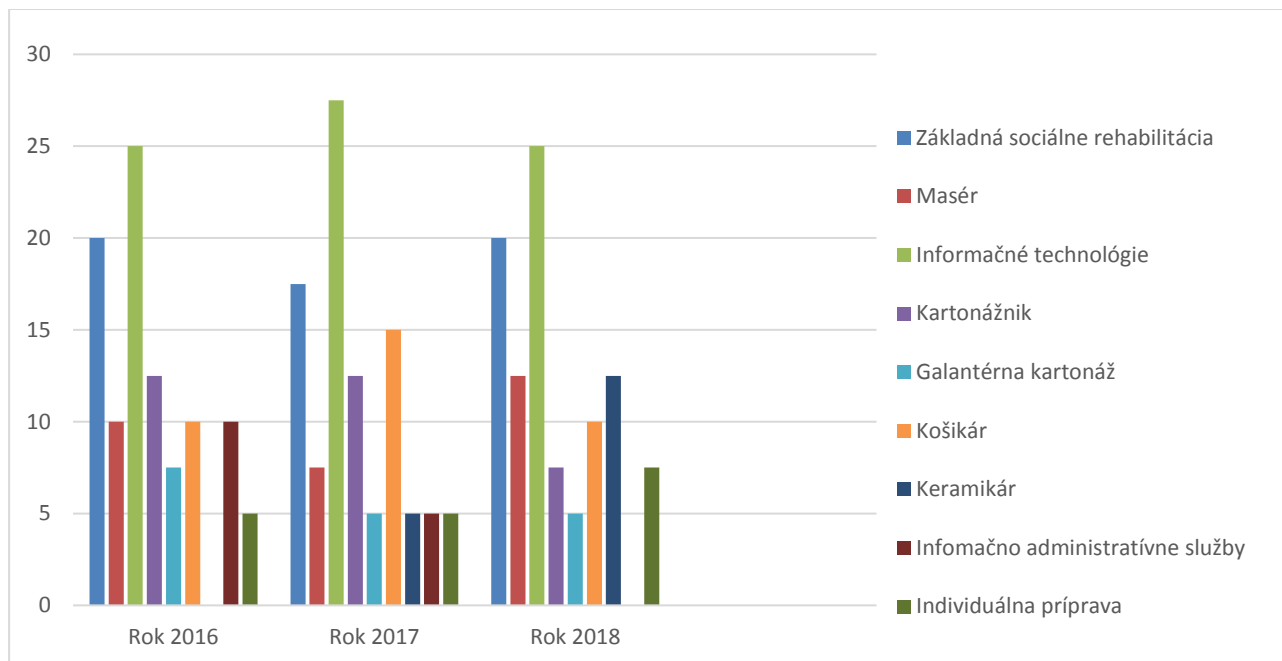
Krátkodobé činnosti:

g. vzdelávací program Košíkár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 10 %, t. j. 10 frekventanti čo predstavuje náklady 65 364 €

h. vzdelávacie programy Galantérna kartonáž sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 %, t. j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 32 682 €

i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby sa v roku 2018 nerealizoval

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2016 – 2018



6. Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	0,00	0,00	4 291,13	0,00
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0,00	0,00	0,00	0,00
Výdavky spolu	631 382,00	653 657,00	653 642,23	100,00
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	631 382,00	653 657,00	653 642,23	100,00
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2018 vo výške 631 382,00 € bol upravený v priebehu roka 2018 štyrikrát rozpočtovými opatreniami na 653 654,00 €. Čerpanie rozpočtu bolo vo výške 653 642,23 €, čo predstavuje 100 % upraveného rozpočtu za rok 2018.

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2018 boli dodržané. Naša organizácia si podľa potreby realizovala presuny medzi kategóriami 620, 630, 640.

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 7523/2018M_ORF 981/2018 zo dňa 9.1.2018

Rozpočtové opatrenia:

- č. 151101/2018-M_ODRAV 29462/2018, dňa 22.6.2018
- č. 20537/2018-M_ODRAV 52526/2018, dňa 24.10.2018
- č. 21327/2018-M_ODRAV 55721/2018, dňa 13.11.2018

6.2. Príjmy

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2018 neboli predpísané rozpočtovým opatrením. Celkové príjmy v organizácie za rok 2018 boli vo výške 4 291,13 €. Na položke 223003 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 3 456,62 €. Na položke 292027 bol príjem vo výške 834,51€ - preplatky z ročného zúčtovania zdravotného poistenia rok za 2017.

	Schválený (v €)	Upravený (v €)	Skutočnosť (v €)
Nedaňové príjmy			
223 Poplatky z náhodného predaja	0,00	0,00	3 456,62
292 Ostatné príjmy	0,00	0,00	834,51
Spolu	0,00	0,00	4 291,13

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v €

P.č.	Položka	Názov	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
3.	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	370 050,00 0,00	386 630,00 0,00	386 630,00 0,00
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa	129 332,00 0,00	132 037,98 0,00	132 037,98 0,00

		z toho mimorozpočtové prostriedky			
5.	630	Tovary a ďalšie služby,	110 000,00	114 844,63	114 829,86
		z toho mimorozpočtové prostriedky	0,00	0,00	0,00
6.	640	Bežné transfery	2 000,00	1 144,39	1 144,39
7.	700	Kapitálové výdavky	20 000,00	19 000,00	19 000,00
8.		Spolu	631 382,00	653 657,00	653 642,23

Bežné výdavky 600

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2018 vo výške 611 382,00 €, po úprave na 634 657,00 € bol v roku 2018 plnený na 100,00 %, v číselnom vyjadrení 634 642,23 €.

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2018 činili 386 630,00 €, čo predstavuje 100,00 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2018 dosiahla výšku 944,85 €. Priemerná mzda pedagogického zamestnanca dosiahla výšku 1 219,52 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 729,14 €. Priemerný počet pracovníkov za rok 2018 predstavuje 34,1 osôb. V roku 2018 bolo pre práceneschopnosť vymeškaných 480 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2018 - 386 630,00 €, z toho:

610 - Mzdy platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Schválený rozpočet vo výške 370 050,00 €, upravený rozpočet vo výške 386 630,00 €, skutočnosť 386 630,00 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

611 - tarifný plat

288 235,25 €

612 - príplatky	73 542, 54 €
Z toho :	
Osobný príplatok	55 240,89 €
Ostatné príplatky	18 301,65 €
613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť	12,21 €
614- odmeny	24 840,00 €

620 - Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Schválený rozpočet vo výške 129 332,00 €, upravený rozpočet vo výške 132 037,98 €, skutočnosť 132 037,98 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Za rok 2018 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 132 037,98 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. V roku 2018 sme odvedli na zdravotné poistenie 35 674,13 €, z toho na podpoložke 621 - poistné do VŠZP 27 443,50 € a na podpoložke 623 - poistné do ostatných zdravotných poisťovní 8 230,63 €. Podpoložka 625001 - nemocenské poistenie 5 508,34 €, podpoložka 625002 - starobné poistenie 55 447,70 €, podpoložka 625003 - úrazové poistenie 3 172,15 €, na podpoložke 625004 -invalidné poistenie 10 261,82 na podpoložke 625005 - poistenie v nezamestnanosti 3 162,81 € a na podpoložke 625007 - poistenie do rezervného fondu 18 811,03 €.

630 - Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet vo výške 110 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 114 844,63 €, skutočnosť 114 829,86 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali prostriedky vo výške 114 829,86 €, čo je oproti roku 2017 o 207,04 € menej.

631 - Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty podpoložka 631001 boli čerpané v sume 179,68 €. V roku 2018 sa uskutočnilo 35 pracovných ciest na rôzne školenia, semináre, vzdelávacie aktivity. V tomto roku sme nemali žiadnu zahraničnú pracovnú cestu.

632 - Energia, voda a komunikácie

Z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali celkom 29 145,68 €, oproti roku 2017 je čerpanie vyššie o 2 584,33 €.

Za rok 2018 sme z podpoložky 632001 - energia, voda a komunikácie čerpali 20 794,34 €, čo je oproti roku 2017 viac o 21,41 €. Náklady na elektrickú energiu činili 6 301,88 € a plyn 14 492,46 €. Za elektrickú energiu platíme mesačné zálohy. Vyúčtovanie príde ihneď po ukončení mesiaca. Vyúčtovanie za plyn sa uskutočňuje jedenkrát za rok po ukončení kalendárneho roka v mesiaci január.

Náklady na vodné a stočné podpoložka 632002 boli v roku 2018 vo výške 4 532,90 € a na podpoložke 632003 - poštové služby vo výške 1 178,28 €. Na podpoložke 632004 – komunikačná infraštruktúra bolo čerpaných 1 633,33 €. Na podpoložke 633005 telekomunikačné služby bolo čerpaných 1 006,83 €.

633 - Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 52 098,48 €, oproti roku 2017 je čerpanie vyššie o 1 097,22 €.

Na podpoložke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 3 533,06 €. Použili sa na nákup kancelárskych stoličiek, nábytku a dielenských skriň.

Na podpoložke 633002 - výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 745,36 €. Použili sme ich na nákup 2 ks tlačiarň, klávesníc, myší a USB kľúčov.

Náklady na telekomunikačnú techniku – podpoložka 633003 boli vo výške 23,80 €.

Na podpoložke 633004 bolo čerpaných 7 182,47 €, na nákup laminátora, štítkovača, motorového vysávača lístia, profesionálnej práčky, napaľovacej žehličky, varných kanvíc, elektronického klavíra, striekacieho boxu pre keramikársky kurz, manipulačného vozíka a strojového vybavenia telocvične.

Náklady na všeobecný materiál podpoložka 633006 v hodnote 13 643,46 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, špeciálneho papiera pre nevidiacich, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, nákup materiálu pre výučbu, rôzne pracovné náradie, podložky na rezanie, vlnky SR, tonery, okrasné dreviny, svetlá núdzového osvetlenia a podobne.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 1 928,75 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry, šlabikáre v bodovom písme, prútie pre košíkárky kurz a podobne.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 2 034,22 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP, obliečok, plachiet, uterákov, pracovných plášťov.

Na potraviny podpoložka 633011 bolo čerpaných 21 757,74 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na podpoložke 633015 - palivá ako zdroj energie bolo čerpaných 13,24 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 1 236,38 €.

634 - Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2018 čerpaných 3 905,40 €, čo je o 973,86 € viac oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 773,34 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla podpoložka 634002 bolo použitých 969,72 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel podpoložka 634003 predstavovalo 1 309,71 €. Na podpoložke 634004 bolo čerpaných 699,63 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu pri poznávacom zájazde pre frekventantov.

Na podpoložke 634005 - karty, známky a poplatky bolo čerpaných 153,00 € na nákup diaľničných známok.

635 - Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2018 čerpaných 4 325,86 €, čo je o 2 414,83 € viac oproti roku 2017.

Čerpanie na tejto položke predstavuje výdavky na servisné práce a opravu kuchynských, prevádzkových strojov, prístrojov a zariadení vo výške 1 018,83 € -podpoložka 635004 a údržbu budov podpoložka 635006 vo výške 2 749,30 €. Na podpoložke 635002 bolo čerpaných 507,73 € na údržbu výpočtovej techniky.

637 - Služby

Na podpoložke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2018 spolu 25 174,76 €, čo je oproti roku 2017 o 4 792,47 € menej.

Na školenia a kurzy podpoložka 637001 bolo vynaložených 647,00 €. Na všeobecné služby podpoložka 637004 bolo vynaložených 6 760,90 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku, dezinfekcia a deratizácia budovy RSZP, výmena svetiel núdzového osvetlenia, pracovná zdravotná služba, rámovanie a zaskliovanie obrazov a iné drobné služby. Podpoložka 637005 špeciálne služby vo výške 1 016,00 €, ktoré sme použili na úhradu psychologických služieb pre frekventantov a za spracovanie agendy ochrany osobných údajov.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Podpoložka 637014 - stravovanie bola čerpaná vo výške 2 274,47 €.

Na podpoložke 637015 bolo čerpaných 1 131,00 €, čo predstavovalo náklady na poistenie budovy RSZP.

Prídel do SF podpoložka 637016 za rok 2018 činil 3 440,91 €.

Na podpoložke 637035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatkov za odpad vo výške 1 128,80 €.

Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce podpoložka 637027 činili 8 597,00 €.

640 - Bežné transfery

Schválený rozpočet vo výške 2 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 1 144,39 €, skutočnosť 1 144,39 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Na položke 642 bolo v roku 2018 vyčerpaných spolu 1 144,39 € a to na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 1 144,39 €.

Kapitálové výdavky 700

Rozpočet kapitálových výdavkov na rok 2018 bol schválený vo výške 20 000,00 €, upravený rozpočet 19 000,00 €, skutočnosť 19 000,00 €, Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly.

Na podpoložke 714001 bolo vyčerpaných 19 000,00 € na kúpu osobného motorového vozidla Škoda Karoq.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2018

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	299 957,00	288 235,25	288 235,25	100,00
612	70 093,00	73 542,54	73 542,54	100,00
613	0,00	12,21	12,21	100,00
614	0,00	24 840,00	24 840,00	100,00
621	35 087,00	27 443,50	27 443,50	100,00
623	5549,00	8 230,63	8 230,63	100,00
625	88 696,00	96 363,85	96 363,85	100,00
631	750,00	179,68	179,68	100,00
632	37 850,00	29 155,17	29 145,68	99,97
633	38 820,00	52 103,76	52 098,48	99,99
634	3 100,00	3 905,40	3 905,40	100,00
635	3 500,00	4 325,86	4 325,86	100,00
636	100,00	0,00	0,00	0,00
637	26 180,00	25 174,76	25 174,76	100,00
642	2 000,00	1 144,39	1 144,39	100,00
713	20 000,00	19 000,00	19 000,00	100,00
Spolu	631 382,00	653 657,00	653 642,23	100,00

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2 Všeobecná pracovná oblasť.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry:

06G0404 - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnanosti.

Schválený rozpočet vo výške 629 282,00 €, upravený rozpočet vo výške 650 657,00 €, skutočnosť 650 647,51 €. V percentuálnom vyjadrení 100,00 %.

0EK0H03 – Informačné technológie financované zo štátneho rozpočtu.

Schválený rozpočet 2 100,00 €, upravený rozpočet 3 000,00 €, skutočnosť 2 994,72 €. Čerpanie rozpočtu v percentuálnom vyjadrení 99,82 %.

6.3.4. Výdavky hradené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„ nevyskytuje sa „

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Evidenčný počet zamestnancov k 31. 12. 2018 je 34. Evidenčný počet zamestnancov za rok 2018 bol prekročený o 1 zamestnanca z dôvodu zastupovania počas dlhodobej práceneschopnosti.

6.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol

V zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov sme v roku 2018 vykonávali základnú finančnú kontrolu. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 34 zamestnancov k 31. 12. 2018. Organizácia v roku 2018 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

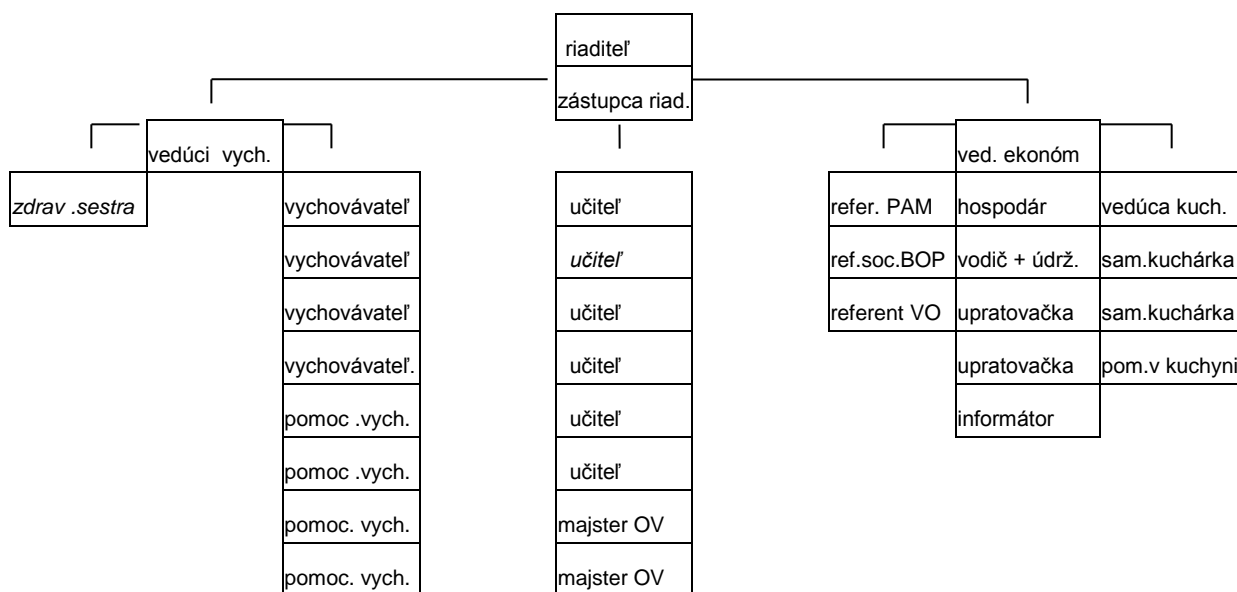
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 3 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 16 školení, porád, seminárov a konferencií:

- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálne elektornické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení, nová právna úprava ochrany osobných údajov
- školenie IS EVO – používanie elektronického trhovníctva EKS v rezorte MPSVaR,
- personálna práca a odmeňovanie,
- kurz bezpečnostných technikov a kurz technik požiarnej ochrany,
- pracovné stretnutia krízového manažmentu MPSVR k subjektom hospodárskej mobilizácie,
- odborná konferencia: Zabezpečenie kvality v ďalšom vzdelávaní,
- vzdelávanie Profesionalizácia práce vedúceho pedagogického zamestnanca, Metodicko-pedagogické centrum Prešov
- aktívna účasť na VIII. celoslovenskej konferencii sestier pracujúcich v oftalmológii
- novela zákona 553/03, novela zákonníka práce
- elektronická dokumentácia – správa dokumentov
- konferencia ÚNSS Právo osôb so zdravotným postihnutím

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov. Nadalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie vzdelávania a prípravy pre trh práce a návajú aj pracovného uplatnenia.

V roku 2018 sa základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 116 frekventantov. Z toho počtu 25 frekventantov navštevovalo vzdelávací program základnej sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január – jún 2018 úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie 10 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu Ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 1 zaradený do kurzu masérov, 5 zaradení do kurzu informačné technológie pre ZP (kurz operátorov počítačových programov), 1 do kurzu košíkárov a 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 13 frekventanti pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením vo februári 2019

V roku 2018 sa v RSZP realizovalo 17 programov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 96 frekventantov. Vzdelávací program Klasická masáž a Športový masér navštevovalo 12 frekventantov. V mesiaci január 2018 kurz úspešne ukončili 2 frekventanti a jeden vzdelávanie predčasne ukončil. 4 frekventanti ukončili vzdelávanie v júni 2018 a 5 frekventanti pokračovali s predpokladom ukončenia vzdelávania v roku 2019.

Vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých navštevovalo 20 frekventantov, z ktorých v mesiaci január - jún 2018 vzdelávanie 13 frekventantov úspešne ukončili a 7 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia vo februári 2019.

Vzdelávací program Kartonážnik navštevovalo v roku 2018 5 frekventantov s predpokladaným termínom ukončenia vzdelávania február 2019.

Vzdelávací program Košíkár roku 2018 navštevovali 6 frekventanti, z ktorých 5 ukončili vzdelávanie záverečnými skúškami v júni 2018 a jeden frekventant vzdelávanie predčasne ukončil.

Vzdelávací program Galantérna kartonáž navštevovali 6 frekventanti a všetci kurz úspešne ukončili v mesiaci február 2018.

Vzdelávací program Keramikár navštevovalo 11 frekventantov. V júni 2018 úspešne ukončilo vzdelávanie 5 frekventantov a 6 frekventantov pokračovalo vo vzdelávaní s predpokladom ukončenia vzdelávania v júni 2019.

Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 9 frekventanti.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	2016	2017	2018
Základná sociálna rehabilitácia	24	21	25
Klasická a športová masáž	10	7	12
Informačné technológie pre ZP	22	24	20
Informačno-administratívne služby	12	6	0
Košikár	11	13	6
Kartonážnik	11	7	5
Galantérna kartonáž	7	6	6
Keramikár		5	11
Individuálna príprava	8	7	9

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2018 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Medzi najvýznamnejšie aktivity doplnujúce rehabilitačný a vzdelávací proces patrili:

- Študenti Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv Alžbety v Bratislave pripravili inštruktáž a nácvik prvej pomoci pre zrakovo postihnutých.
- Zorganizovali sme stretnutie bývalých frekventantov, absolventov RSZP – Život mimo strediska a uplatnenie sa v živote.
- Zúčastnili sme sa veľkonočných trhov v meste Levoča, kde sa naši frekventanti prezentovali svojimi výrobkami z kurzov košíkár, kartonážnik a výrobky z našej keramickej dielne.
- Na vlastivednom zájazde s frekventantmi sme navštívili oblasť Oravský hrad a Oravskú priehradu.
- Zrealizovali sme pre frekventantov letný rehabilitačný pobyt v prírode, spojený s primeranou turistickou vychádzkou, športovo – súťažnými hrami pre zrakovo postihnutých.
- Pre frekventantov sme pripravili oslavu Dňa nevidiacich formou súťažno – zábavného dopoludnia, kde si naši frekventanti overili svoje praktické zručnosti zo sebaobsluhy, priestorovej orientácie a logického myslenia.

Naši pedagógovia sa zúčastňujú rôznych odborných konferencií a seminárov organizovaných hlavne Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a Pdf UK v Bratislave, Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici, kde svojimi prednáškami propagujú činnosť strediska.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odbormi sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Naša organizácia podpísala memorandum o spolupráci pri realizácii projektu s: Comsultia s. r. o. – Rozšírenie bezbariérového webového riešenia pre zrakovo a sluchovo postihnutých, Intersys s. r. o. – Očkovací preukaz pre slabozrakých, Trnka n. o. – zariadenie na výučbu reliéfno-bodového písma (Braillovo písma) pre ťažko zrakovo postihnutých a Stopka n. o. – Matej – špecializovaný prehrávač digitalizovaných kníh a prehliadač internetového obsahu ako nové zariadenie podporujúce integráciu osôb so zrakovým postihnutím.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania

a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania, striekací box pre keramickú dielňu, strojové vybavenie telocvične. Drevený altánok v areály spríjemnil a skultúrnil vonkajšie prostredie strediska. Elektronický klavír sa aktívne využíva pri rôznych kultúrnych a spoločenských akciách. K skvalitneniu poskytovaných služieb prispel nákup profesionálnej práčky, napařovacej žehličky, varných kanvíc. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár, keramikár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čierno tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich

a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Súčasné legislatívne zmeny však značne sťažujú a obmedzujú pracovné uplatnenie v odbore masér. Vzdelávací program športový masér má obmedzenú akreditáciu MŠ do r. 2021. Pred nami je náročná úloha riešiť budúcnosť vzdelávania a pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých masérov. Absolventi vzdelávacích programov Informačné technológie pre zrakovo postihnutých (predtým Operátor počítačových programov) a Informačno-administratívne služby sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých. Od r. 2008 sme otvorili pre absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých nadstavbový program Informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy. Absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 50 - 55 %).

Odbor Informačné technológie pre zrakovo postihnutých je uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov odhadujeme na cca 10 %. Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik a keramikár sa na trhu práce uplatňuje cca 10 %. Väčšina absolventov by najlepšie uplatnenie našla v chránených dielňach alebo výrobných družstvách. Zriaďovanie samostatnej živnosti pre mnohých zrakovo postihnutých predstavuje ťažko prekonateľnú administratívnu bariéru.

V nedávnej minulosti sa košíkári uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkári pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrkového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhodobejšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit seberealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijatť zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so

zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i loajalnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch. Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch je nevyhnutná pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP